4. Kerätään ja luodaan kattavasti ideoita



Tilanne

Ideoita kerätään ja luodaan mahdollisimman systemaattisesti ja tuloksekkaasti.

Luodaan uusia tai parannettuja toimintatapoja ja ratkaisuja. Ideointivaiheessa tähän tavoitteeseen vastataan tuottamalla runsaasti erilaisia vaihtoehtoja, joista valitaan parhaat valinnat.

1.ME - WE - US



Tavoite: Saada kaikki osallistumaan (myös hiljaisimmat osallistujat) ja jakamaan oma tietotaito aiheesta koko tiimille.

Valmistelu: Varaa osallistujille paperia ja/tai post-it -lappuja sekä kyniä sekä fläppitaulu/-paperia tai vastaava.

Toteutus käytännössä:

1. Pyydä osallistujia miettimään käsiteltävää aihetta ensin rauhassa yksin ja kirjoittamaan omat ajatuksensa paperille.
2. Muodosta pienryhmät, joissa kukin osallistuja esittelee omat ajatukset vuorollaan muille ryhmäläisille.
3. Pyydä kutakin pienryhmää muodostamaan näiden kaikkien ajatusten pohjalta ryhmän yhteiset ja jalostetut ajatukset post-it lapuille. Yksi asia yhdelle lapulle.
4. Kokoa kaikkien ryhmien jalostetut keskustelu/post-it -laput fläppitaululle.
5. Keskustelkaa pienryhmien jalostetuista ajatuksista yhdessä.

2. OPPIMISKAHVILA



Tavoite: Kaikki osallistujat tuottaa paljon ideoita ja eri näkökulmia aiheeseen.

Valmistelu: Järjestä tila kahvilamaisesti pöytäryhmiin.
Varaa fläppipaperia ja tusseja kuhunkin pöytään.

2. OPPIMISKAHVILA



Toteutus käytännössä:

1. Jaa osallistujat eri pöytiin ja valitse kuhunkin kirjuri. Kirjuri pysyy paikallaan ja osallistujat kiertävät kaikki pöydät läpi.
2. Anna pöydille erilaiset keskustelutehtävät (kysymys/virike). Keskustele annetuista aiheista. Kaikki pöydän ympärillä voivat kirjoittaa ja piirtää paperiin.
3. Kerro, kun keskusteluaika päättyy. Kaikki muut paitsi kirjuri vaihtavat pöytää.
4. Aloittakaa kirjurin johdolla uudessa pöydässä yhteenvedolla edellisistä keskusteluista. Tämän jälkeen keskustelua jatketaan eteenpäin.
5. Jatka keskustelua kunnes kaikki pöydät on kierretty.
6. Lopuksi jokainen pöytä tuo esille muutaman keskeisen näkökulman.
7. Valittu henkilö kiteyttää koko työskentelyn yhteen näkökulmaan ja kirjoittaa sen kaikille näkyviin.

3. SWOT analyysi



Tavoite: Kartoita ja ideoi yrityksen sisäisiä ja ulkoisia haasteita ja mahdollisuuksia

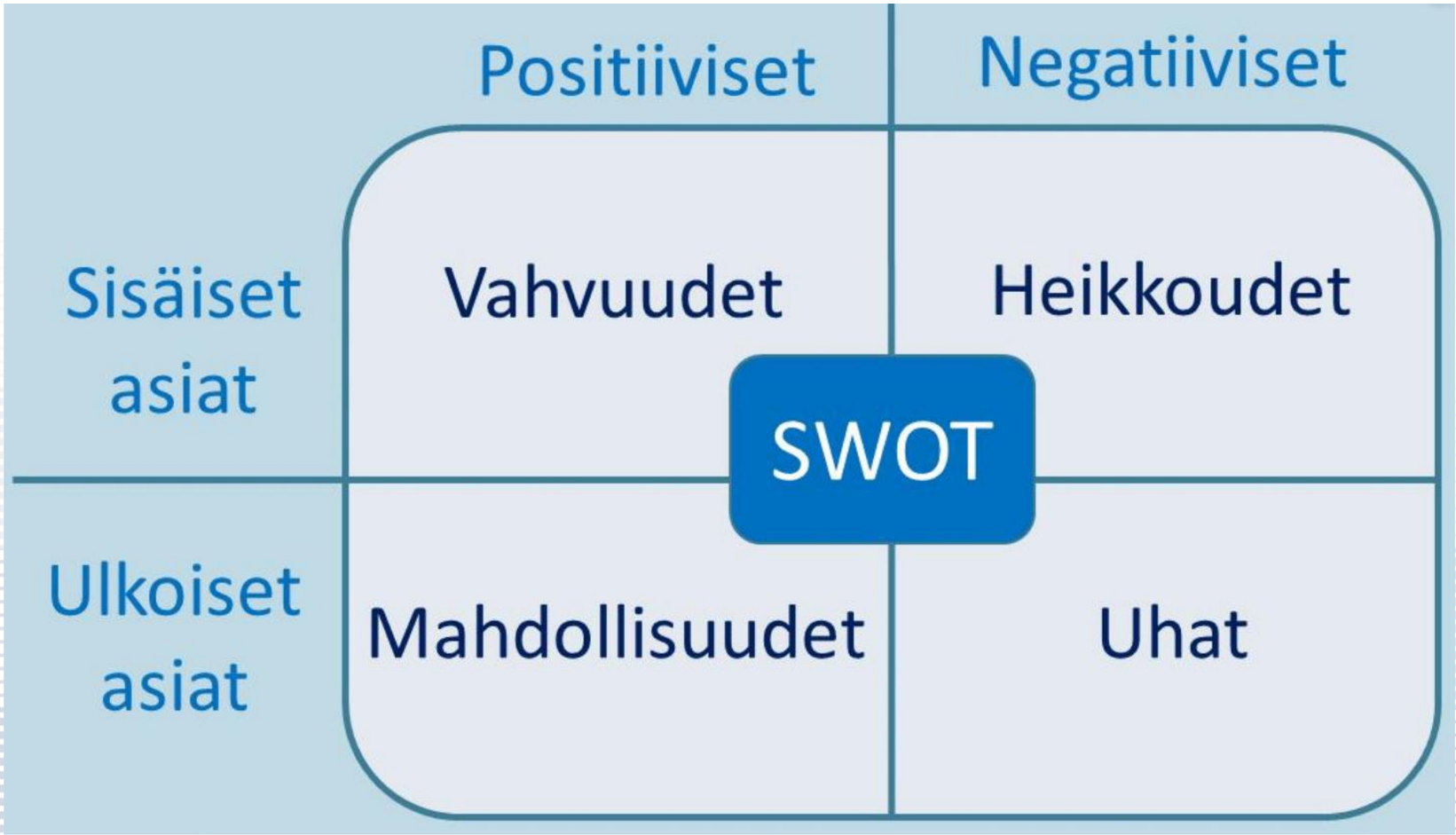
Valmistelu:

- Päätä mistä asiasta SWOT tehdään, esimerkiksi varastonhallinnan parantaminen tai kuljetusketjun optimointi
- Näytä/heijasta/tulosta seuraavalla sivulla oleva SWOT -analyysi kuva osallistujille
- Varaa post-it-lappuja ja kyniä, jotta kaikki voivat osallistua aktiivisesti
- Pidä nopea rytmi (esim. 5-10 min per osio)

3. SWOT analyysi

Toteutus käytännössä:

1.Näytä SWOT-nelikenttä:



3. SWOT analyysi



Toteutus käytännössä jatkuu:
2. Ideointi vaiheittain - ohjaa osallistujat täyttämään kentät yksi kerrallaan.

Vahvuudet (Strengths) – Mitkä asiat ovat jo hyvin? Kysy:

- Mitä teemme paremmin kuin kilpailijat?
- Mitkä prosessit ovat tehokkaita?
- Mitkä resurssit tai osaaminen ovat vahvuuksiamme?

Heikkoudet (Weaknesses) – Mitä pitää parantaa? Kysy:

- Missä meillä on eniten ongelmia?
- Mitkä prosessit ovat hitaita tai tehottomia?
- Mitä asiakkaat kritisoivat?

Mahdollisuudet (Opportunities) – Mitä voimme hyödyntää? Kysy:

- Mitkä trendit ja teknologiat voivat auttaa meitä?
- Miten voimme erottua kilpailijoista?
- Onko uusia asiakasryhmiä, joita voisimme palvella?

3. SWOT analyysi



Toteutus käytännössä jatkuu:

Uhat (Threats) – Mitkä riskit voivat vaikuttaa meihin? Kysy:

- Mitkä ulkoiset tekijät voivat vaikuttaa negatiivisesti?
- Onko kilpailijoilla etumatkaa jossain?
- Mitkä markkinamuutokset voivat aiheuttaa ongelmia?

3. Yhteenveto ja seuraavat askeleet

Kun SWOT on täytetty, keskustele tuloksista:

- Mitkä vahvuudet kannattaa hyödyntää paremmin?
- Miten heikkouksia voi vähentää tai poistaa?
- Mitkä mahdollisuudet kannattaa ottaa käyttöön?
- Miten voidaan varautua uhkiin?

Jos ryhmiä on useita, yhdistä lopuksi kaikkien SWOTit ja löydä yhteiset teemat.

4. Negatiivinen aivoriihi



Tavoite: auttaa kehittämään ratkaisuja tunnistamalla ensin kaikki tavat, joilla ne voisivat epäonnistua.

Valmistelu: Varaa osallistujille paperia sekä kyniä sekä fläppitaulu/-paperia tai vastaava.

Toteutus käytännössä:

1. Pohtikaa ja kirjatkaa pareina tai ryhmissä fläpille, mikä kaikki voisi mennä pieleen muutoksessa.
2. Sen jälkeen kirjatkaa toiselle fläpille miten asiat ratkaistaan: millä riskien toteutuminen selätetään ja mitä toimia hyvä muutosprosessi edellyttää?
3. Kokoa kaikkien ryhmien jalostetut keskustelu/paperit fläppitaululle.
4. Keskustelkaa pienryhmien jalostetuista ajatuksista yhdessä.
5. Työskentelyö voi jatkaa rakentamalla suunnitelma (tikapuut tms) ensimmäisistä askelista onnistuneeseen muutokseen.

Osattu

Kiitos!



Euroopan unionin osarahoittama

LAB University of Applied Sciences

LAUREA AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

LIMOWA

XAMK
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu